



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

## PRINCIPALES BENEFICIOS DE LA LEY MYPE

JUAN CARLOS BENNER CAYCHO

# Aprovecha la nueva

# LEY MYPE

0800 - 77 - 8 - 77

LINEA GRATUITA

Accede a  
nuevos mercados  
y CRECE

Accede  
al seguro de salud  
y pensiones y CRECE

Aumenta  
tu productividad  
y CRECE

[www.CRECEMYPE.pe](http://www.CRECEMYPE.pe)



## **DEFINICIÓN DE MYPE**

**La Micro y Pequeña Empresa – MYPE, es la unidad económica constituida por persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial, que genera rentas de 3º categoría conforme a la Ley del Impuesto a la Renta, con finalidad lucrativa.**

**Comprende a cualquier forma asociativa o societaria prevista en la Ley, incluidas las cooperativas y otras formas autogestionarias.**

**Tiene por objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios.**

**La Ley excluya a las MYPE que desarrollan al rubro de bares, discotecas, juegos de azar y afines, y por definición a las asociaciones, fundaciones y comité.**

**Base Legal: Ley artículo 4 y 3DCF; Reglamento artículo. 5 y glosario; Código Civil.**



## NUEVA CARACTERIZACIÓN MYPE

	<b>Trabajadores (promedio al año)</b>	<b>Ventas anuales (RUS, RER y RG) UIT 2009 S/. 3,550</b>
<b>Microempresa</b>	<b>De 1 hasta 10</b>	<b>Hasta el monto máximo 150 UIT (S/. 532,500)</b>
<b>Pequeña Empresa</b>	<b>De 1 hasta 100</b>	<b>Hasta 1,700 UIT (S/. 6`035,000)</b>



## **NUEVA CARACTERIZACIÓN MYPE ...2**

### ✓ **TRABAJADORES:**

*Relación de naturaleza laboral, independientemente de la duración de la jornada o del contrato (primacía del principio de la realidad)*

*El conductor de la microempresa (Persona natural o E.I.R.L.) no será considerado para efectos de establecer el número máximo (ni el mínimo) de trabajadores.*

*El titular de otras formas societaria (asociativa) incluidas las cooperativas y otras formas autogestionarias, se consideran para efectos del computo.*

### ✓ **NIVEL DE VENTAS:**

*Ingresos producto de la transferencias de bienes y de la prestación de servicios, según régimen tributario:*

*RUS: ingresos brutos;*

*RER y RG: ingresos netos*

*Base Legal: Ley art. 4; Reglamento art. 2*



## **ÁMBITO DE LA NUEVA LEY MYPE**

*Se encuentran dentro del ámbito de la Ley, con acceso a los beneficios de la Ley, las MYPE inscritas en el REMYPE, sus trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, sus conductores y empleadores.*

*Excepcionalmente, comprende en materia laboral a las microempresas agrarias y juntas de propietarios.*

*Base Legal: Ley artículos. 4, 38; 6ta y 7ma DCF; Reglamento artículos 7 y 64*



## **CAUSAS DE EXCLUSIÓN DEL ÁMBITO DE LA LEY**

- a) Grupo económico (\*) que en conjunto no reúna la condición de MYPE.**
- b) Vinculación económica con otras empresas o grupos económicos nacionales o extranjeros que no cumplan con las características MYPE.**
- c) Desarrolla rubros de discotecas, bares, juegos de azar y afines ¿MTPE?.**
- d) Falseen información o dividan sus unidades empresariales.**
- e) Por crecimiento empresarial.**
- f) En materia laboral; incumplan las disposiciones del RLE.**

**(\*) GRUPO ECONOMICO.-** Conjunto de empresas, sujetas al control de una PN o (y) PJ o de un conjunto de PN o (y) PJ.



## **SUPUESTOS DE VINCULACIÓN ECONÓMICA**

- 1.- Una persona natural o persona jurídica tenga más del 30% del capital de otra de otra persona jurídica, directamente o por intermedio de un tercero (Supuesto 1).**
- 2.- Más del 30% del capital de dos o más personas jurídicas pertenezcan a una misma persona natural o persona jurídica directamente o por intermedio de un tercero (Supuesto 2).**
- 3.- En cualquiera de los supuestos anteriores, cuando la indicada proporción del capital (en las personas jurídicas) pertenezcan al cónyuge o convivientes (propios) o personas naturales vinculadas hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad (Supuesto 3).**
- 4.- El capital de 2 o más personas jurídicas pertenezcan en más del 30% a socios comunes (Supuesto 4).**
- 5.- Cuando las personas naturales titulares de negocios unipersonales son cónyuges, convivientes o parientes hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad, y cuenten con más del 25% de trabajadores en común (Supuesto 5).**



## **SUPUESTOS DE VINCULACIÓN ECONÓMICA ...2**

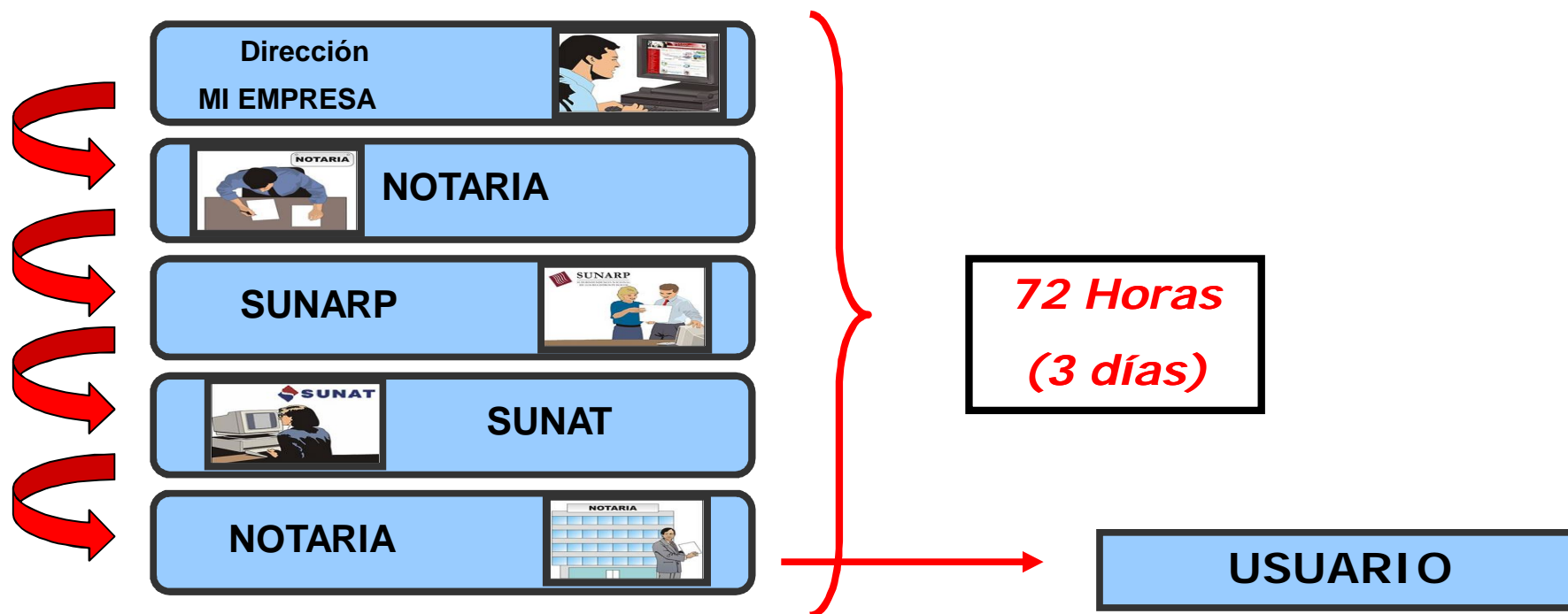
- 6.- Las personas jurídicas o entidades cuenten con 1 o más directores, gerentes, administradores u otros directivos comunes, que tengan poder de decisión en los acuerdos financieros, operativos o comerciales que se adopten (Supuesto 6).**
- 7.- Una empresa no domiciliada tenga uno o más establecimientos permanentes (sucursales) en el país, en cuyo caso existirá vinculación entre la empresa no domiciliada y cada uno de sus establecimientos permanentes y entre todos ellos entre sí.**
- 8.- Una empresa venda a una misma empresa o a empresas vinculadas entre sí, el 80% o más de sus ventas (**Supuesto 8**)**
- 9.- Una misma garantía respalda las obligaciones de dos empresas, o cuando más del 50% de las de una de ellas son garantizadas por la otra, y esta otra no es empresa del sistema financiero.**
- 10.- Más del 50% de las obligaciones de una persona jurídica sean acreencias de la otra, y esta otra no sea empresa del sistema financiero.**





## FORMALIZACION EMPRESARIAL SIMPLIFICADA

Se ha implementado un sistema de constitución en línea de una MYPE en 72 horas.



# INSTRUMENTOS DE PROMOCIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD INSTRUMENTOS DE PROMOCIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD

- ❖ **Acceso al financiamiento:** *COFIDE, el Banco de la Nación (BN) y el Banco Agrario promueven y articulan integralmente, a través de los intermediarios financieros, el financiamiento de las MYPE.*
  
- ❖ **Principales instrumentos:**
  - i) FOGEM*
  - ii) Fondo múltiple de cobertura*
  - iii) PROMYPE*
  - iv) FACTORING*
  - v) Cesión de derechos*



# **INSTRUMENTOS DE PROMOCIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD**

## **Fondo de Negociación de Facturas – Perú FACTORING:**

*COFIDE crea y administra el Fondo de Negociación de Facturas, destinado a financiar el descuento de facturas provenientes de las ventas de las microempresas.*

### **Principales características:**

- 1.- El Factoraje y/o Descuento Electrónico se iniciará con el apoyo a la MYPE proveedora de las entidades del Estado inscritas en el Registro Nacional de la MYPE.*
- 2.- Los Intermediarios Financieros que participen contarán con el financiamiento de COFIDE*
- 3.- Por cada Entidad del Estado (EDE) o Gran Empresa Privada (GEP) se constituirá una cadena, a la cual se incorporan las respectivas MYPE proveedoras y los intermediarios financieros interesados en realizar operaciones de factoraje o descuento electrónico en la cadena.*

*Fuente: COFIDE*



# ESQUEMA GENERAL DEL FACTORAJE Y/O DESCUENTO ELECTRONICO

•1



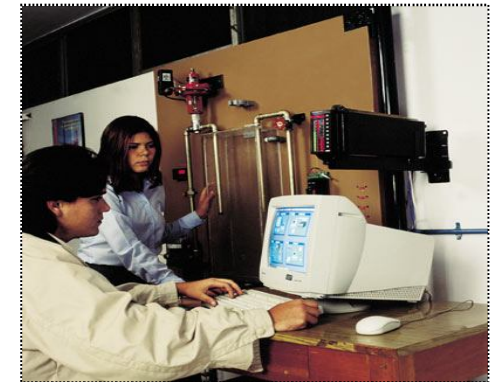
Proveedor MYPE entrega su(s) factura(s) a la EDE

•2



La EDE registra los datos de la(s) factura(s) en la Plataforma Electrónica de Factoraje (PEF)

•3



Proveedor ingresa a la PEF, revisa y elige la (s) factura(s) a descontar y selecciona a la IFI de su preferencia



La EDE paga la(s) factura(s) a la IFI a su vencimiento

•6



La IFI deposita los fondos en la cuenta del Proveedor

•5



La IFI acepta el descuento, notifica a la EDE y solicita recursos a COFIDE



# **INSTRUMENTOS DE PROMOCIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD**

## **Compras estatales**

**Lo anterior:** Se mantiene reserva el 40%, preferencias de las MYPE, sistema alternativo a la garantía de fiel cumplimiento.

**Lo nuevo:** “Cesión de derechos” o garantía, mecanismo alternativo de financiamiento, sin embargo a la fecha no se ha implementado.

**Lo pendiente:** Determinar el proceso que garantice la reserva y acceso al 40%, y procedimiento que garantice el cobro de las MYPE.

## **Principales acciones promovidas por PRODUCE:**

- a) Compras a MYPERú (D.U. 100-2009 hasta abril 2010 S/. 100 millones)
- b) Cómprale al Perú.
- c) Facilita el acceso a la información sobre las compras estatales.
- d) Proyecto de Ley N° 3348-2008. Descentraliza las adquisiciones a las MYPE a través de núcleos ejecutores



## **PRINCIPALES INSTRUMENTOS PARA LA CAPACITACION Y COMPETITIVIDAD**

- a) Fondo de Investigación y Desarrollo de la Competitividad – FIDECOM:**  
*Fondo concursable de cofinanciamiento de proyectos (S/. 200 millones).*  
*Destino:*
- i) Financiar proyectos de innovación productiva (50% proyectos individuales, 75% proyectos en asociación).*
  - ii) Financiar proyectos de transferencia de conocimientos para la innovación productiva y gestión empresarial.*
- b) Mi Empresa – Ministerio de la Producción.**  
*Sistema cofinanciado de servicios de desarrollo empresarial:*
- a) capacitación y*
  - b) asistencia técnica.*
- Ejecución a través de entidades proveedores de servicios*  
*Recursos corresponden a las utilidades del Fideicomiso del FONDEMI.*



## **MEDIDAS PROMOCIONALES EN MATERIA TRIBUTARIA**

<b>REGIMEN ESPECIAL DE RENTA - RER</b> <i>Antes de Nueva Ley MYPE</i>	<b>REGIMEN ESPECIAL DE RENTA - RER</b> <i>A partir de Nueva Ley MYPE</i>
<i>Tope de compras y ventas S/. 360,000.00</i>	<i>Tope de compras y ventas S/. 525,000.00</i>
<i>Registro de compras, Registro de ventas y Libro de inventario y balances (6 anexos)</i>	<i>Registro de compras, Registro de ventas y DD.JJ. del inventario del ejercicio anterior</i>
<i>Tasa de impuesto mensual: Comercio y/o industria ..... 1.5% Servicio o ambas actividades ..... 2.5%</i>	<i>Tasa de impuesto mensual: Todas las actividades ..... 1.5%</i>
<i>Valor de activos hasta S/. 87,500.00</i>	<i>Valor de activos hasta S/. 126,000.00</i>
<b>REGIMEN GENERAL</b> <i>Antes de Nueva Ley MYPE</i>	<b>REGIMEN GENERAL</b> <i>A partir de la Nueva Ley MYPE</i>
<i>Contabilidad completa para micro y pequeñas empresas:</i>	<b>Microempresa</b> <i>llevan como mínimo: Registro de compras, Registro de ventas y libro diario de formato simplificado</i>
<i>Depreciación en un plazo de 10 años para todas las empresas.</i>	<b>Pequeña empresa:</b> <i>Depreciación acelerada en 3 años para las pequeñas empresas y su uso se puede iniciar el 2009, 2010 ó 2011.</i>



## **CARACTERISTICAS DEL REGIMEN LABORAL DE LAS MYPE**

- ✓ *Es un régimen permanente, que rige a partir del 01.10.2008.*
- ✓ *Crea regímenes diferenciados tanto para la micro como para la pequeña empresa.*
- ✓ *Se accede previa inscripción en el Registro Nacional de la MYPE - REMYPE.*
- ✓ *Aplicable a trabajadores contratados a partir del 01.10.2008.*
- ✓ *No es aplicable a los trabajadores que cesen a partir del 01.10.2008, y sean contratados por el mismo empleador, salvo que transcurra un (1) año desde el cese.*
- ✓ *Las condiciones laborales pueden ser mejoradas mediante convenio individual, colectivo, o por decisión unilateral del empleador.*
- ✓ *Crea sistemas subsidiados en salud y pensiones para las microempresas.*
- ✓ *Es incompatible con otros regímenes laborales especiales (médicos, enfermeras, obstetriz, construcción civil, portuarios, artistas, ¿profesores? etc.)*





## BENEFICIOS DEL REGIMEN LABORAL DE LAS MYPE

	<b>MICROEMPRESA</b>	<b>PEQUEÑA EMPRESA</b>
<b>Remuneración</b>	RMV S/. 550.00 (CNTPE: RMV diferenciadas)	RMV S/. 550.00
<b>Jornada, horario, descansos semanales y feriados</b> <b>Sobretasa nocturna</b>	8 horas diarias o 48 horas semanales Sobretasa no aplica en la jornada nocturna habitual	Igual
<b>Asignación familiar</b>	No	No
<b>Descanso vacacional</b>	15 días al año. Se puede reducir a 7 días	Igual
<b>CTS</b>	No	15 remuneraciones diarias por año. Tope: 90 remuneraciones diarias .
<b>Gratificaciones</b>	No	½ remuneración mensual en julio y diciembre



## BENEFICIOS DEL REGIMEN LABORAL DE LAS MYPE

	<b>MICROEMPRESA</b>	<b>PEQUEÑA EMPRESA</b>
<b>Indemnización por despido injustificado</b>	10 remuneraciones diarias por año. Tope de 90 remuneraciones diarias.	20 remuneraciones diarias por año. Tope de 120 remuneraciones diarias.
<b>Seguro de vida</b>	No	Si, cuando corresponda.
<b>Utilidades</b>	No	Si, cuando corresponda.
<b>Salud</b>	Conductor, trabajador y derechohabientes acceden: a) ESSALUD ó b) SIS Familiar subsidiado	ESSALUD
<b>SCTR</b>	No	Si, cuando corresponda
<b>Pensiones</b>	Conductor y trabajador: <b>NO AFILIADO:</b> afiliación y aporte opcional al SNP, SPP o SPS (subsidiado) <b>AFILIADO:</b> aporte obligatorio	Afiliación y aporte obligatorio al SNP o SPP.



## **COSTO LABORAL DEL REGIMEN LABORAL DE LAS MYPE**

*(con montos de gratificaciones, CTS y vacaciones provisionados)*

<b>CONCEPTO REMUNERATIVO</b>	<b>RLE MICROEMPRESA</b>		<b>RLE PEQUEÑA EMPRESA</b>	<b>REGIMEN GENERAL</b>
<i>Remuneración Mínima Vital</i>	550.00		550.00	550.00
<i>Asignación familiar</i>	0.00		0.00	55.00
<i>Gratificación Julio / Dic.</i>	0.00		45.83 (1/2)	100.83
<i>CTS 8.33%</i>	0.00		24.83 (1/2)	58.82
<i>Vacaciones (15días)</i>	22.92		22.92	50.42
<i>ESSALUD 9% ó SIS (subsidiado)</i>	51.56	15.00	51.56	58.99
<b>TOTALES</b>	<b>624.48</b>	<b>587.92</b>	<b>695.14</b>	<b>874.06</b>
<i>Porcentaje de reducción del costo laboral</i>	28.55%	32.74%	20.48%	---



## ***Sistema subsidiado de salud***

- ✓ *Corresponde al componente semisubsidiado del Sistema Integral de Salud .*
- ✓ *Exclusivo para la microempresa. Comprende a su conductor, a sus trabajadores y a sus derechohabientes.*
- ✓ *El Estado subsidia el 50% de la afiliación al SIS Familiar, condicionado a la inscripción vigente en el REMYPE, y a la relación de trabajadores, conductores y sus derechohabientes. A la fecha S/. 15.00*
- ✓ *El procedimiento de afiliación (alta y bajas) se inicia a través del REMYPE.*
- ✓ *Las atenciones se limitan al listado priorizado (D.S. 004-2007-SA), con tope máximo de cobertura de S/. 12,000.00*
- ✓ *Carece de prestaciones económicas: subsidio por enfermedad, accidente de trabajo, pre y post natal y lactancia. Las inasistencias implican una licencias sin goce y no pueden ser a/c de vacaciones.*



## ***Sistema de pensiones sociales***

- ✓ *Exclusivo para la microempresa. Comprende a su conductor y a sus trabajadores.*
- ✓ *Es excluyente del SPP, SNP y de cualquier otro régimen previsional existente (titular u derivado).*
- ✓ *El aporte mensual será establecido mediante Decreto Supremo (MEF), el cual será hasta un máximo de 4% de la Remuneración Mínima Vital (S/. 22.00), sobre la base de doce (12) aportaciones al año.*
- ✓ *Permite el traslado al SNP o SPP, y es irreversible.*
- ✓ *Se crea una Cuenta Individual del Afiliado al Sistema de Pensiones Sociales en la cual se registrarán sus aportes y la rentabilidad acumulados.*
- ✓ *Edad de jubilación 65 años y 300 aportaciones efectivas.*
- ✓ *Pensiones: i) jubilación, ii) invalidez, iii) viudez (42%), y iv) orfandad (20% cada hijo).*



## **REGISTRO NACIONAL DE LA MYPE - REMYPE**

### **Principales características:**

- a) La inscripción es opcional, en línea, virtual ([www.mintra.gob.pe](http://www.mintra.gob.pe)).
- b) Actualiza mensualmente la información registrada.
- c) De ámbito nacional.
- d) Registra empresas, trabajadores, conductores y derechohabientes (SIS).
- e) Permite el acceso a los beneficios de la Ley MYPE.

### **Principales requisitos para la inscripción en el REMYPE**

- a) Contar al menos con un (1) trabajador (persona natural o EIRL).
- b) Se considera el promedio de trabajadores de los 12 últimos meses calendarios.
- c) Se considera las ventas de los 12 últimos meses calendarios.
- d) No desarrollar ninguna de las actividades excluidas.

### **Principales condiciones para la permanencia en el REMYPE**

- a) Cumplir con las características de las MYPE (trabajadores y ventas), en los dos (2) años anteriores.
- b) No incurrir en supuestos de grupo o vinculación económica.

**Procedimiento de inscripción:** Inscrita la MYPE, después de siete (7) días se podrá acceder al REMYPE e imprimir la constancia (certificado) de acreditación.



# ACCESO AL REMYPE, un registro en línea

[www.mintra.gob.pe](http://www.mintra.gob.pe)



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

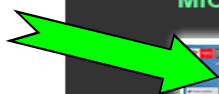
BIENVENIDOS AL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

The screenshot shows the Mintra website with several key sections:

- PROGRAMA ESPECIAL DE RECONVERSION LABORAL REVALORA PERU**: Includes a "REGISTRE AQUI" button and a small thumbnail of the registration form.
- SISTEMA DE CONTRATOS Y CONVENIOS**: Includes a "REGISTRE AQUI" button and a thumbnail of the contract registration interface.
- SISTEMA DE REGISTRO NACIONAL MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA (REMYPE)**: Includes a "REGISTRE AQUI" button and a thumbnail of the Remype registration interface.
- PORTAL WEB MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**: A large thumbnail of the main website portal.
- Buscas Empleo Empleos PERÚ**: A search button for job openings.

**REMYPE**

*Click aquí*



[Dar click en los graficos para ingresar]

Para poder registrar sus Contratos y Convenios en Línea debe **PREVIAMENTE** acreditarse en Mesa de Partes al MTPE - Av. Salaverry 655

[\[Descargue aquí los formatos de acreditación\]](#)





PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Bienvenido, ingrese con su **Clave SOL**







**RUC :**   
Ingrese número de RUC

**USUARIO :**   
Ingrese usuario SOL



**CLAVE :**   
Ingrese clave de acceso

BIENVENIDOS AL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Haga clic [aquí](#) si necesita ayuda, o ingrese su **Clave SOL** para acceder a nuestros servicios  
Central Telefónica : 315-6000 / 315-7200  
Comentarios : [webmaster@mintra.gob.pe](mailto:webmaster@mintra.gob.pe)

Agrega este enlace a:    

[Política de privacidad](#) [Aprende sobre SOL](#)

 © 1997-2008  SUNAT - PERU. Todos los Derechos Reservados.







PERÚ

Ministerio  
de la Producción

***Muchas gracias...!!!***

***[jbenner@produce.gob.pe](mailto:jbenner@produce.gob.pe)***

***[www.crecemype.pe](http://www.crecemype.pe)***

***Línea gratuita de consultas: 0800 - 77 - 8 – 77***

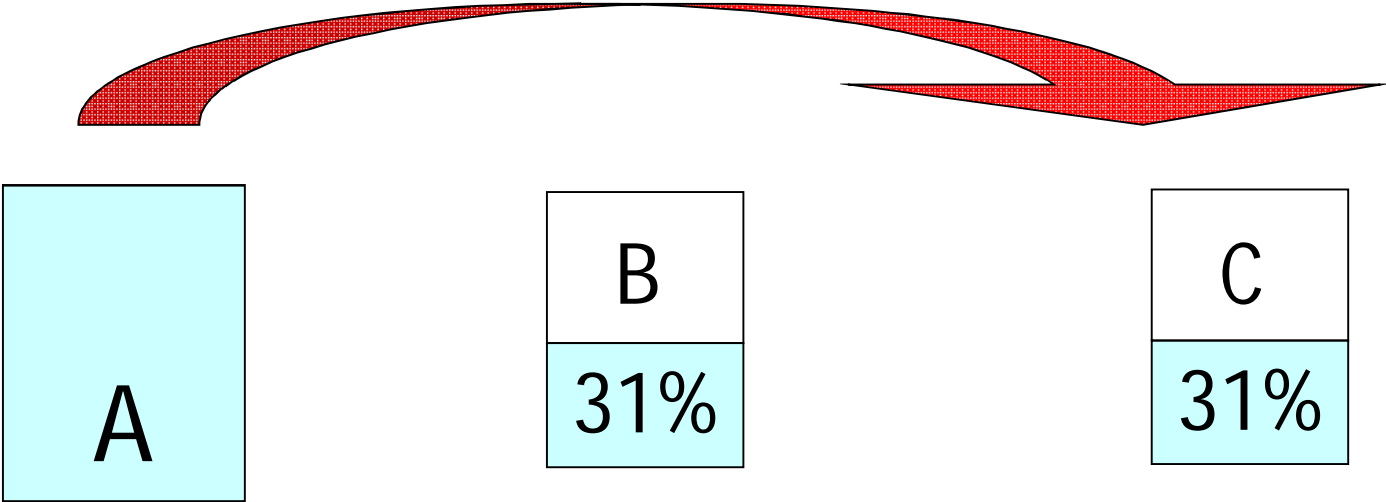
***Central: 616-2222 anexo 1867***

***No te pongas límites, aprovecha la  
nueva Ley MYPE y CRECE***



*Supuesto 1*

*Vinculación Indirecta*



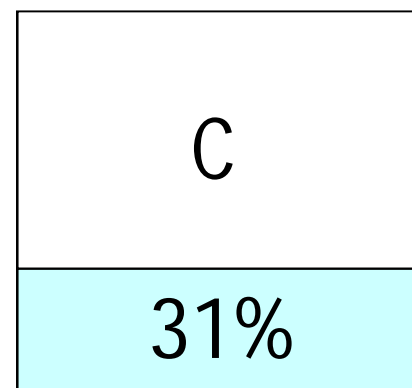
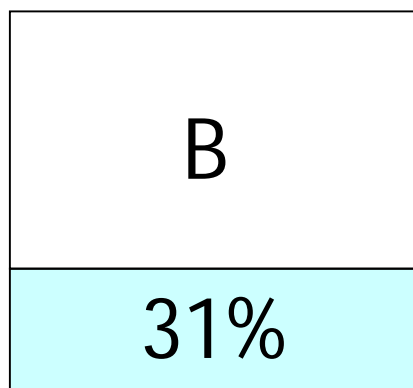
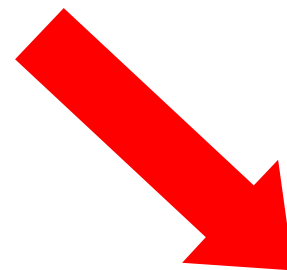
*Vinculación Directa*

*Vinculación Directa*

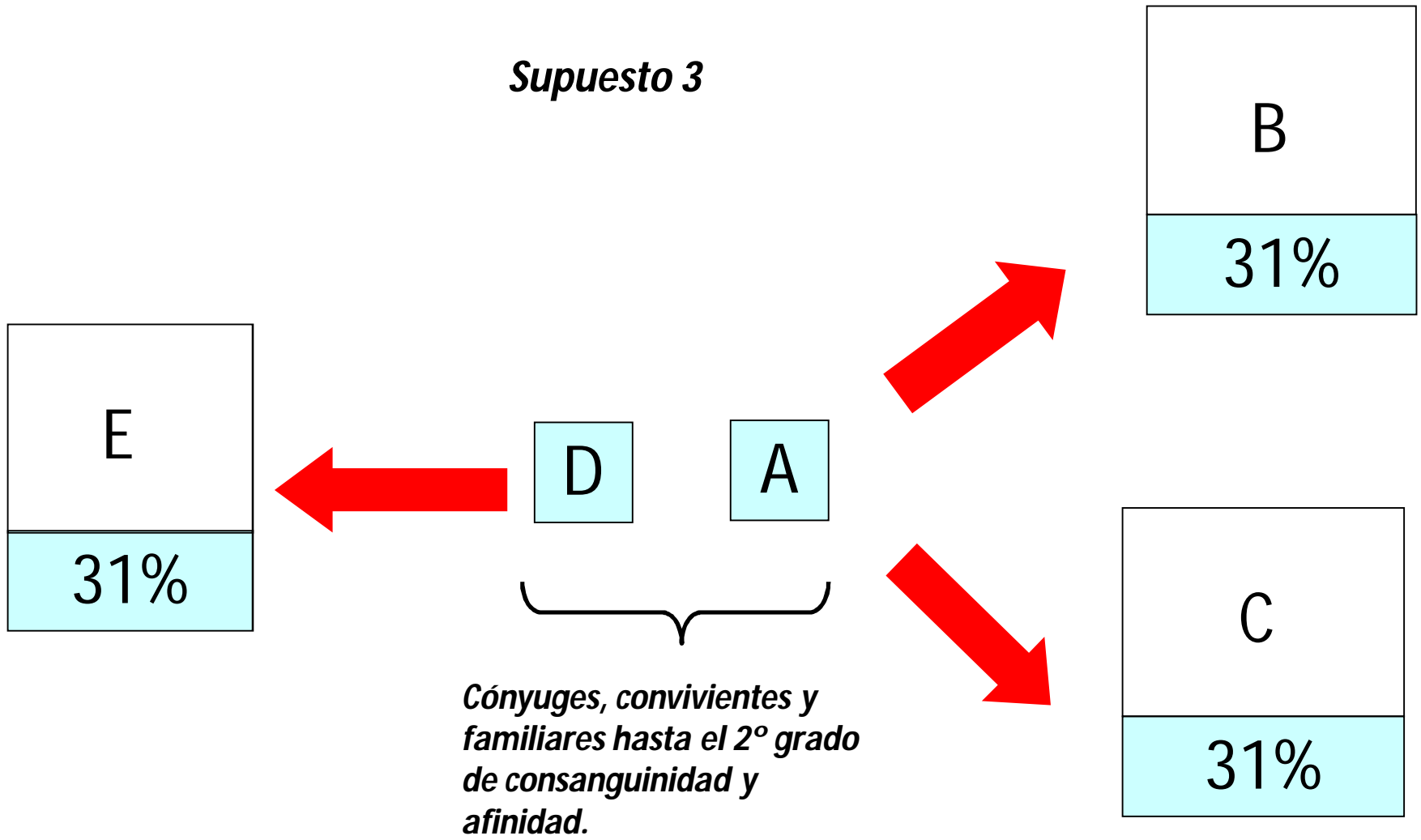


*Supuesto 2*

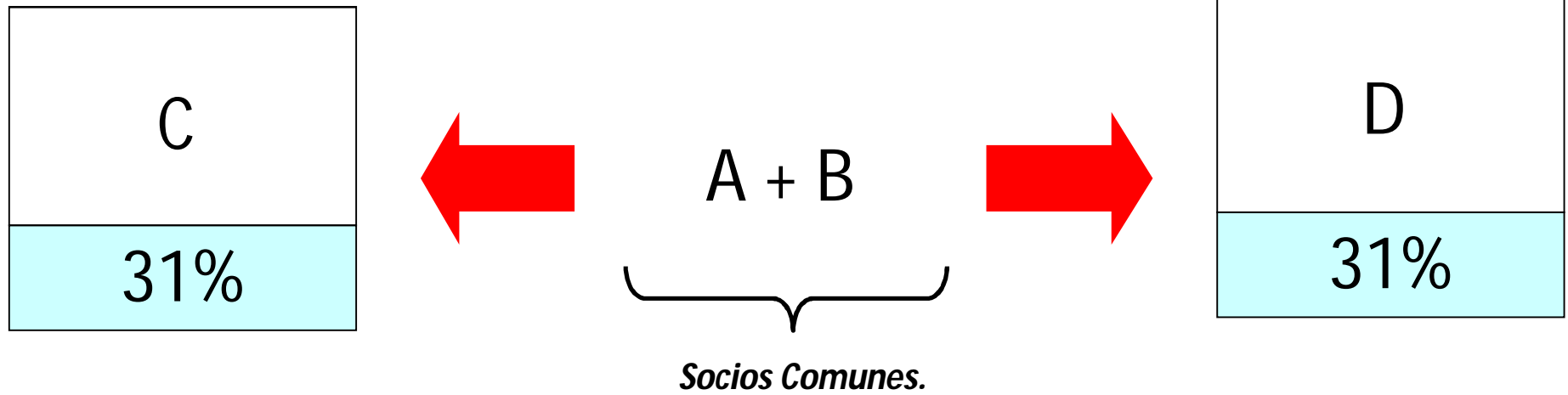
A



### Supuesto 3

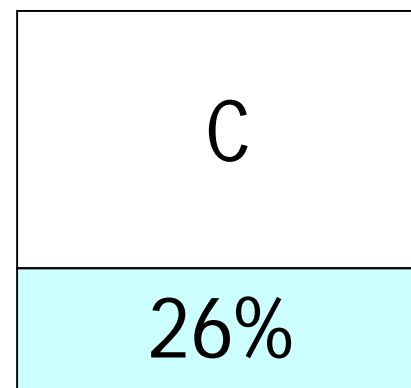
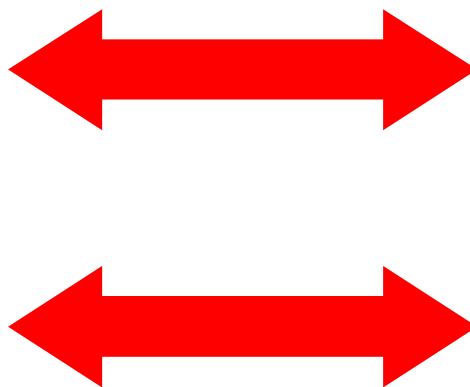
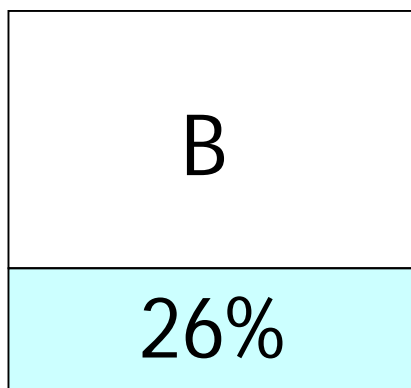


## Supuesto 4



*P.N.: Familiares hasta el 2º grado de consanguinidad y afinidad.*

**Supuesto 5**



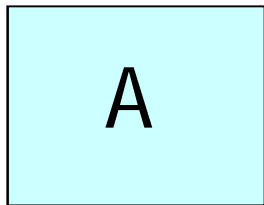
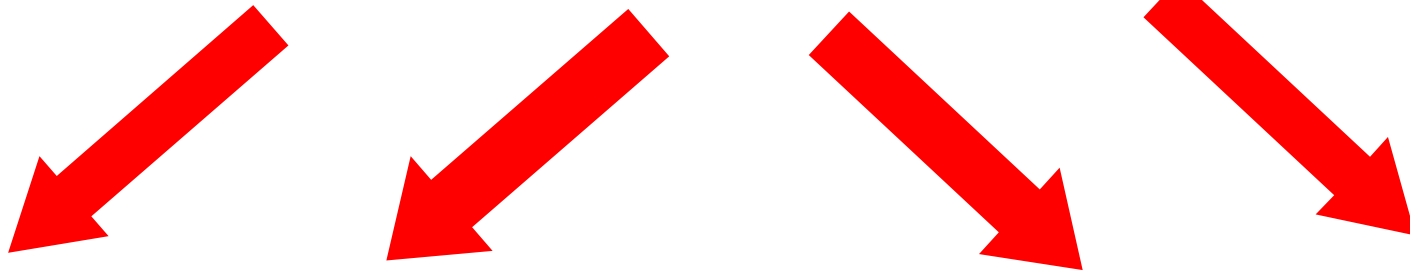
*Trabajadores Comunes.*



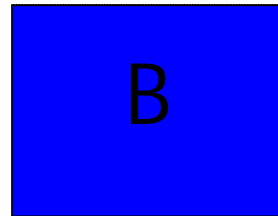
*Uno o más directores,  
administradores o  
gerentes comunes.*



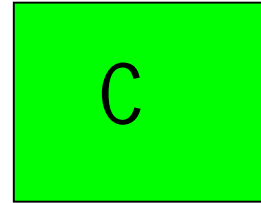
*Supuesto 6  
Grupo económico*



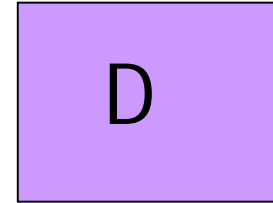
S.A.C.



E.I.R.L.



E.I.R.L.



S.C.R.L.

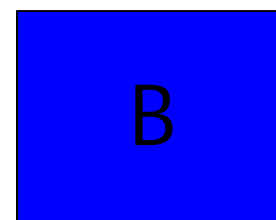
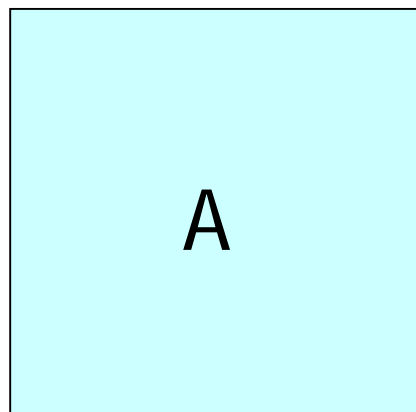
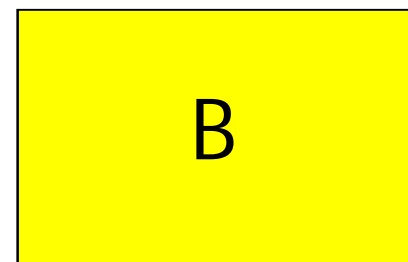
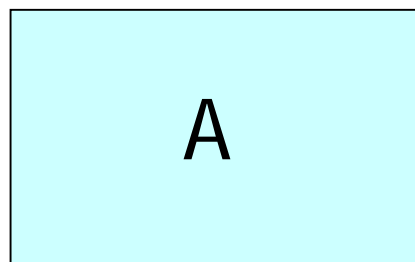


*Empresas vinculadas*



## Supuesto 8

*Venta de Bienes o Servicios.*



*Empresas vinculadas.*

